

ДОКЛАД

VIII ПЛЕНУМ

Белгородской областной организации профсоюза РФ
«О сроках и порядке проведения отчетно-выборной кампании в
Белгородской областной организации профсоюза работников
здравоохранения РФ»

г. Белгород
Народный бульвар д.55

29 «ноября» 2018 года
11 час 00 мин.

Уважаемая Людмила Степановна, Людмила Андриановна,
члены президиума, коллеги!

Очередной срок полномочий выборных профсоюзных органов на всех уровнях структуры Профсоюза подходит к завершению. Профсоюз работников здравоохранения РФ вступает в ответственный этап своей деятельности. 2019 год объявлен годом отчетов и выборов в организациях Профсоюза всех уровней.

Это не только организационно важный этап. Это этап подведение некоторых промежуточных итогов развития конкретной организации и Профсоюза в целом за истекшее пятилетие.

Концепция развития Профсоюза на 2014-2019 годы определила необходимость укрепления внутрипрофсоюзной дисциплины, повышения личной ответственности руководителей организаций профсоюзов за выполнение решений, принимаемых коллегиальными органами Профсоюза.

Один из путей сплочения членов профсоюза для защиты своих прав и интересов, усиления влияния профсоюзной организации в учреждении, в регионе, в органах исполнительной и законодательной власти, местного самоуправления - это организованное проведение отчетно-выборной кампании в профсоюзах.

Отчеты и выборы могут способствовать укреплению авторитета профорганов и их лидеров, повысить доверие к ним и их деятельности.

В условиях кризисных явлений экономики, углубляющихся противоречий в социальной сфере профсоюзам необходимо оперативно реагировать на происходящие процессы, видеть приоритеты в своей деятельности, определять стратегические цели. В этой связи на первый план выходят задачи организационно-кадрового укрепления профсоюзных организаций, привлечения к активной работе в выборных органах всех уровней молодежи.

Отчеты и выборы позволяют задуматься над тем, что и как можно улучшить, что можно было бы запланировать для своей профсоюзной организации, чтобы сделать ее деятельность более современной.

Обновление должно быть постоянным и соответствовать динамике социально-экономических и политических изменений в стране, потребностям рядовых членов в отстаивании своих прав на занятость и достойные условия труда.

Отчеты и выборы позволяют всесторонне, реалистично оценить деятельность организации, выявить ее слабые и сильные стороны, наметить возможные пути ее модернизации и повышения эффективности деятельности на предстоящий период. А настоящая потребность в этом есть: профсоюзная численность падает уже многие годы. Но, вместе с тем, профсоюзы остаются, пожалуй, единственной силой и главным инструментом отстаивания прав работников на труд и достойную заработную плату.

Уважаемые коллеги!

На сегодняшний день территориальная организация профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа одна из самых крупных отраслевых профсоюзов на территории городского округа численность составляет около

6000 тысяч членов профсоюза, что – в процентном исчислении это - **90,4%**. В структуру территориальной организации профсоюза работников здравоохранения сегодня входит 13 областных государственных медицинских организаций, 1 федеральное, 1 образовательное и 1 профорганизация студентов.

Миссия профсоюза: • Стабильная работа! • Достойный заработок! • Безопасные условия труда! • Социальные гарантии!

Мы все знаем, что в регионе не первый год проходит полномасштабная реорганизация медицинских организаций и здравоохранении в целом наша территория не стала исключением. Основная тенденция последних лет, проводимая реорганизация – укрупнение медицинских учреждений путем их слияния. Оптимизация хозяйственной структуры, неизбежно приводит к изменению профсоюзных организаций. Как правило, к их переводу из категории первичных организаций в профсоюзные группы или профсоюзные бюро. Любая реорганизация – это революция с неизбежными жертвами. И нам очень важно внимательно защищать интересы работников отрасли и, конечно, минимизировать наши профсоюзные потери.

В настоящее время на территории Старооскольского городского округа работают три медицинских учреждения здравоохранения это Городские больницы 1 и 2, Старооскольская ЦРБ, каждое из которых оказывает амбулаторно - поликлиническую медицинскую помощь, стационарную медицинскую помощь, медицинскую помощь в дневных стационарах всех типов. На 1 июля 2018 года в этих учреждениях работает 3744 человек из них членов профсоюза около 3000, охват членства профсоюза составляет 80%.

Каждая из названных медицинских организаций является отдельным юридическим лицом со своей инфраструктурой и штатным расписанием имеет свою первичную профсоюзную организацию и своего лидера.

Проект по реорганизации медицинских учреждений в Старооскольском городском округе уже реализуется. Он предусматривает, что на территории городского округа будет создана современная многопрофильная больница, а в основу оказания медицинских услуг лягут принципы семейной медицины. Нам предлагают реорганизовать три базовых учреждения в одно юридическое лицо. Единая окружная больница будет носить имя Святителя Луки Крымского.

Присоединение ОГБУЗ «ГБ № 1» и ОГБУЗ «Старооскольская ЦРБ» к ОГБУЗ «ГБ №2» позволит территориально перераспределить и оптимизировать процесс оказания как стационарной, так и амбулаторно - поликлинической медицинской помощи.

Экономическая целесообразность предлагаемой реорганизации государственных учреждений здравоохранения выражена в оптимальном использовании имеющихся материальных и кадровых ресурсов.

В результате реорганизации медицинских учреждений нам предстоит и реорганизация первичных профсоюзных организаций, создание одной первички в объединенной больнице и выбора одного председателя, создание профбюро и профгрупп.

Что касается медицинской помощи детскому населению, то она на сегодняшний день оказывается в трех детских поликлиниках, две из которых являются структурными подразделениями - ОГБУЗ ГБ №1 и ЦРБ, третья поликлиника является самостоятельным юридическим лицом.

Проведенный анализ внутренней среды организаций оказывающих помощь детскому населению выявил ряд общих для каждого слабых сторон. Это низкий процент укомплектованности врачами педиатрами первичного звена. Старение кадров,

устаревшая материально-техническая база, отсутствие единой системы управления и логистики. В планах создание детской многопрофильной больницы, оснащенной высокотехнологичным оборудованием, которая будет управляться командой профессионалов, будет укомплектована квалифицированными кадрами, применяющими современные медицинские технологии, одобренные лидерами профессионального сообщества федерального и международного уровней.

Здесь у нас иной путь то есть к существующей первичной организации профсоюза в городской детской поликлинике №3 переходят члены профсоюза из первичек ГБ1 и ЦРБ.

Все преобразованные первичные профсоюзные организации войдут в структуру территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа.

Что касается станции переливания крови города Старого Оскола, то она с 01 января 2019 года будет реорганизована путем слияния к ОГБУЗ «Белгородская областная станция переливания крови» полное наименование реорганизации учреждения будет, является ОГБУЗ «Центр крови Белгородской области» и ныне существующая первичная профсоюзная организация ликвидируется и выходит из структуры территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа. Созданная профбюро отдела заготовки крови №1 ОГБУЗ «Центр крови Белгородской области» теряет свою автономность.

Уважаемые коллеги!

2019 год предвещает нам стать ответственным этапом в нашей профсоюзной жизни.

Организуя отчёты и выборы, профсоюзному активу важно не забывать, что профсоюзная организация – это не только явление в общественной жизни, но и сложный организационно-правовой процесс. Хорошо организованные отчёты и выборы являются

залогом качественной реализации в повседневной профсоюзной практике и основных функций Профсоюза: по представительству и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, нормотворчества, контрольной функции, функции соуправления, организаторской функции, обучающей функции, функции самофинансирования и самоуправления.

Желаю всем удачи! Спасибо за внимание!

С уважением,
председатель территориальной организации
профсоюза работников здравоохранения
Старооскольского городского округа

С.Н. Мишурова