

Уважаемые коллеги!

На сегодняшний день охрана труда, улучшение условий труда, а также сохранение здоровья работников являются одним из самых приоритетных направлений деятельности всех Профсоюзов.

Каждый медработник знает: прежде чем лечить, надо поставить правильный диагноз. Так и в охране труда.

Деятельность Профсоюза по обеспечению охраны труда в учреждениях здравоохранения имеет четкие правовые основы, которые заложены Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах», Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании» и другими законодательными актами. Кроме того, в здравоохранении применяются сотни нормативно-правовых актов по охране труда межотраслевого и отраслевого характера.

Не случайно по этому вопросу были приняты резолюции на Съездах ФНПР и Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. Во исполнение, которых мы, по сути дела, и работаем, тесно сотрудничая с работодателями.

Отраслевым соглашением между Профсоюзом и департаментом здравоохранения Белгородской области предусмотрено укрепление службы охраны труда в организациях здравоохранения, в соответствии с которым введены дополнительные должности специалистов по охране труда, так например: в «Городской больнице №1 г. Старый Оскол» создана служба по охране труда, что позволяет улучшить информационную и методическую работу, повысить уровень подготовки по вопросам охраны труда руководителя ЛПУ, заведующих структурными подразделениями, членов комиссии и уполномоченных лиц по охране труда.

В течение 2017 года контроль за охраной труда в учреждениях здравоохранения Старооскольского городского округа осуществляли 11 специалистов, 78 уполномоченных по охране труда и 14 комиссий по охране труда, входящие в профсоюзный актив.

Территориальная организация профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа систематически проводила обучение специалистов и уполномоченных лиц по охране труда, профсоюзного актива. Проводились семинары, круглые столы. Только по вопросам проведения СОУТ в 2017 году, было обучено 30 уполномоченных лиц и более 130 человек профсоюзного актива. В обучении принимали участие правовой и технический инспекторы Профсоюза. По окончании учебного курса уполномоченные получили соответствующие удостоверения. Практическую помощь в работе актива оказывают специалисты по охране труда.

Совместная работа специалистов по охране труда и профсоюзного актива позволяет усилить контроль за обеспечением безопасности рабочих мест и соблюдением правил по охране труда, установкой и эксплуатацией оборудования. Проводятся совместные расследования несчастных случаев на производстве с последующим рассмотрением на заседаниях профсоюзных комитетов. За 2017 год в медицинских организациях городского округа было 3 легких несчастных случаев, меньше чем 2016 году на 53,6% в планах на 2018 год выйти на нулевой травматизм.

Наиболее эффективной (как показала практика) формой защиты интересов членов профсоюза являются комплексные проверки. В ходе таких проверок помимо проводимых контрольных мероприятий проводятся встречи с профактивом и руководством учреждений. Результаты проверок рассматриваются ежегодно на президиумах и пленумах Профсоюза, разрабатываются мероприятия по устранению недостатков. По результатам рассмотрения и анализа выявленных нарушений разрабатываются мероприятия по их устранению. Как правило, в рамках социально партнерства, итоги проверок обсуждаются с профактивом и руководителями учреждений. Это способствует добровольному устранению работодателями выявленных нарушений в кратчайшие сроки, не обостряет отношений работника с работодателем, удерживать баланс интересов членов профсоюза и руководителя на необходимом уровне. Так, например партнерские отношения администрации и профсоюза позволили предотвратить необоснованное сокращение младшего медицинского персонала и переводе их в уборщиков служебных помещений.

Уважаемые коллеги!

Условия и характер труда разных категорий и профессиональных групп работников здравоохранения требуют пристального внимания к охране их здоровья. Сегодня в отрасли во вредных и неблагоприятных условиях трудятся почти 4-и тысячи медиков. Кроме того, за работу во вредных и (или) опасных условиях труда 70% работников ЛПУ имеют повышенные оклады (ставки), а более 90% получают дополнительный оплачиваемый отпуск и имеют сокращенный рабочий день.

Практика показала, что есть разная трактовка закона о Спецценке и методик по его применению. Споры возникают между оценивающими организациями, главными врачами и представителями профсоюза. Мы стоим на позиции обязательного учёта биологического фактора. Протокол, подписанный без учёта биологического фактора – всё равно будет аннулирован в суде, (подобная судебная практика имеется в РФ) а экономия обернётся дополнительными расходами.

Целенаправленная работа администрации ЛПУ и профсоюзных комитетов по улучшению условий и охране труда позволила стабилизировать

ситуацию в части предоставления льгот и компенсаций по результатам СОУТ. Результаты спецоценки находятся на постоянном контроле в территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа.

С учетом вышеизложенного, в каждой организации здравоохранения городского округа разрабатывается Положение об организации работы по охране труда. Этот документ устанавливает соподчиненность, обязанности и права служб, структурных подразделений, должностных лиц в системе управления охраной труда. Немаловажное место в системе организационных мероприятий отводится организации надзора и контроля за состоянием охраны труда и соблюдением работниками требований инструкций по охране труда и должностных инструкций, с привлечением к этой работе профсоюзного актива, членов комиссий по охране труда.

В заключение ещё раз хочу подчеркнуть, что здравоохранение Старооскольского городского округа динамично развивается, испытывая при этом те или иные проблемы.

Уверена, совместными усилиями, они будут решены!

Спасибо за внимание.