

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СТАРООСКОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО
ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗА 2016 ГОД**

**г. Старый Оскол,
1 марта 2017 год**



Уважаемые члены Профсоюза!

Открытость и гласность являются необходимым условием работы современной общественной организации, обеспечивающим обратную связь и повышающим мотивацию членов организации.

Цель Публичного отчета, введенного с 2016 год на всех уровнях структуры нашего Профсоюза, - обеспечение прозрачности работы каждой организации и повышение ее эффективности.

Представляемый Публичный отчет о работе территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа за 2016год обобщает основные направления работы профсоюзной организации и позволяет сделать вывод о ее приоритетах, достигнутых результатах и имеющихся недостатках, определить задачи на 2017год.

Мы надеемся, что Публичный отчет территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа будет использован председателями первичных профсоюзных организаций при подготовке своих докладов.





2016 год был объявлен Годом правовой культуры в Профсоюзе.

Территориальной организацией профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа проводилась серьезная работа с первичными профсоюзными организациями по мотивации профсоюзного членства, по совершенствованию работы с молодежью, по улучшению информационной работы, деятельности Школ профсоюзного актива.

Использование мероприятий Года правовой культуры в Профсоюзе позволило добиться дальнейшего формирования положительного имиджа Профсоюза, усиления влияния профсоюзных организаций на повышение качества жизни работников здравоохранения - членов Профсоюза.

Территориальная организация профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа 2016 год работала в условиях развития отечественной системы здравоохранения знаменуемой, прежде всего, ее реформированием, главной движущей силой которого является комплекс проблем национальной системы здравоохранения, включая проблему низкой социально-экономической эффективности ее деятельности и в условиях реализации нового социально значимого регионального проекта "**Управление здоровьем**", призванного изменить существующую систему здравоохранения, обеспечив две составляющие: усиление системы профилактической работы и модернизацию работы медицинских учреждений на первичном уровне.

В ходе проводимой реформы, современная система здравоохранения переживает значительные организационно-правовые и содержательные преобразования: создана законодательная база для реформы здравоохранения, направленная на децентрализацию государственной системы медицинского обслуживания и управления здравоохранением; реализуется система обязательного медицинского страхования, проводится структурная перестройка отрасли, развивается частный сектор здравоохранения. В связи с этим Профсоюз **определяет своей главной целью** защиту профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

Для достижения этой цели в 2016 г. территориальная организация профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа решала **следующие задачи:**

- добиваться повышения благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа;
- обеспечивать защиту и права каждого члена Профсоюза на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
- содействовать охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза;
- осуществлять общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере здравоохранения;
- осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза;
- укреплять организационное единство, развивать солидарность, взаимопомощь и сотрудничество первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

Для выполнения поставленных задач президиум территориального комитета Профсоюза в 2016 г. проводил следующую работу:

I. По совершенствованию кадровой политики:

– обучение профсоюзного актива (5 школ профсоюзного актива, в которых в 2016 г. обучено 1642 профсоюзных активиста;





– поощрение и награждение (грамоты областного комитета профсоюза, территориальной организации профсоюза работников здравоохранения, участие в комиссии при администрации Старооскольского городского округа и департамента здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области по награждению медицинских работников муниципальными, региональными, государственными и отраслевыми наградами);





- создание резерва кадров и подготовка (ежегодно утверждается резерв кадров в территориальной организации; с профкомами и руководителями медицинских организаций проводится постоянная работа по подбору профсоюзных лидеров в учреждениях);
- профессиональные смотры-конкурсы;



- дополнительные социальные льготы, защита профсоюзных кадров и актива в коллективных договорах (100% организаций имеют коллективные договоры).





II. По совершенствованию информационной работы:

- направляются информационные материалы для первичных организаций, работает электронная Школа профсоюзного актива;
- электронная почта есть во всех медицинских организациях;
- в территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа создан электронный реестр профорганизации, социальный паспорт территории, работает веб – сайт <http://soprofmed.ru>;



- серьезное внимание уделяется развитию **информационной работы**: производится подписка на профсоюзные газеты «Единство», «Солидарность» за счет средств профсоюзного бюджета, (2016 г. – 56781 тыс. руб.);
- работа со средствами массовой информации (Канал «Приосколье», газеты «Единство», «Оскольский край», «Путь Октября», «Новости Оскола»).





III. Взаимодействие с органами власти:

– осуществляется ежедневный деловой контакт с руководителями медицинских организаций Старооскольского городского округа, департаментом социального развития администрации Старооскольского городского округа, специалистами департамента здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области;

– осуществляется представительство интересов членов профсоюза в администрации округа, в муниципальном управляющем Совете, в жилищной комиссии округа, в комиссии по трехстороннему Соглашению;

– ведется работа с проектами законопроектных документов; взаимодействие с другими общественными организациями (Общественная палата, Координационный Совет организаций профсоюзов Старооскольского городского округа, две первичных ветеранских организации медицинских работников с численность более 1700 человек, и др.).

Взаимодействие и сотрудничество территориального комитета Профсоюза с органами власти, социальными партнерами





Профсоюз как общественная организация активно участвует в этом процессе. Внутри общественно-государственного управления складывается свое разнообразие. Так, в наших медицинских организациях действуют сейчас в качестве постоянных органов советы медицинских сестер, медицинские советы, попечительские советы и некоторые другие. Само по себе разнообразие видов – это признак устойчивости не только биологической, но и социальной системы, а значит, общественное управление становится более устойчивым явлением жизни образовательного сообщества.

Немаловажную роль в этой работе имеет деловой контакт территориального комитета Профсоюза с социальными партнерами, органами власти, другими общественными организациями.

Взаимодействие и сотрудничество территориального комитета Профсоюза с общественными организациями





IV. Социальная защита:

Для решения социально-экономических проблем работников отрасли территориальный комитет, используя все предусмотренные законодательством РФ, Белгородской области, отдавал предпочтение конструктивному диалогу с властью, социальному партнерству:

- основными документами, регулирующим систему социального партнерства, является отраслевое региональное Соглашение в сфере здравоохранения на 2014-2016 годы и 16 коллективных договоров в медицинских организациях;
- осуществляется совместное решение социально-трудовых вопросов с руководителями учреждений, тесная связь с отделом кадров департамента здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области;
- работа правовой комиссии и комиссии по охране труда территориального комитета Профсоюза (проверки выполнения законодательства о труде: заключение трудовых и коллективных договоров, оформление трудовых книжек и т.д.);
- работа с фондами (медицинского и социального страхования, пенсионными);
- юридическое консультирование и правовое обучение членов профсоюза (личный прием председателя в 2016 г. - 541 человек).

V. Участие в общественно-государственном управлении:

Концепция развития системы здравоохранения в Российской Федерации до 2020 г. Предусматривает обеспечения устойчивого социально-экономического развития Российской Федерации, одним из приоритетов государственной политики должно являться сохранение и укрепление здоровья населения на основе формирования здорового образа жизни и повышения доступности и качества медицинской помощи. Эффективное функционирование системы здравоохранения определяется основными системообразующими факторами:

- совершенствованием организационной системы, позволяющей обеспечить формирование здорового образа жизни и оказание качественной бесплатной медицинской помощи всем гражданам Российской Федерации (в рамках государственных гарантий);
- развитием инфраструктуры и ресурсного обеспечения здравоохранения, включающего финансовое, материально-техническое и технологическое оснащение лечебно-профилактических учреждений на основе инновационных подходов и принципа стандартизации;
- наличием достаточного количества подготовленных медицинских кадров, способных решать задачи, поставленные перед здравоохранением Российской Федерации.

Указанные факторы являются взаимозависимыми и взаимоопределяющими, в связи с чем модернизация здравоохранения требует гармоничного развития каждого из них и всей системы в целом.

Концепция развития здравоохранения в Российской Федерации до 2020 года представляет собой анализ состояния здравоохранения в Российской Федерации, а также основные цели, задачи и способы его совершенствования на основе применения системного подхода.



Концепция разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права в области здравоохранения и с учетом отечественного и зарубежного опыта.

В коллективных договорах предусмотрены конкретные формы участия работников в управлении учреждением (участие в работе медицинских советов и т.п.).

Территориальная организация профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа активно участвует в этом процессе. Внутри общественно-государственного управления складывается свое разнообразие. Так, в наших медицинских организациях действуют сейчас в качестве постоянных органов медицинские советы, советы медицинских сестер, попечительские советы и некоторые другие.

Само по себе разнообразие видов – это признак устойчивости не только биологической, но и социальной системы, а значит, общественное управление становится более устойчивым явлением жизни медицинского сообщества.

Понимая важность этих задач, удалось сохранить членскую базу – основу организационного единства Профсоюза.

В 2016 г. в состав территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа входило 18 первичных профорганизаций с общей численностью 5819 человек (84% от числа 6927 человек, работающих в отрасли):

- 13 первичных профорганизаций областных государственных медицинских организаций;
- 1 первичная профорганизация муниципального учреждения;
- 1 первичная профорганизация учреждение образования;
- 1 студенческая первичная профорганизация;
- 1 первичная профорганизация федерального учреждения;
- 1 первичная профорганизация ТОП.

Территориальная организация профсоюза работников здравоохранения ведет планомерную работу по повышению роли первичных профсоюзных организаций в деятельности медицинских организаций, формированию положительного имиджа Профсоюза.

Деятельность по стабилизации и увеличению численности членов профсоюза велась на основании Программы по мотивации профсоюзного членства в территориальной организации профсоюза работников здравоохранению Старооскольского городского округа на 2016-2019 годы.

Эта Программа оставаться актуальной и в 2017 году, так как имеются организации с невысоким профсоюзным членством (например: МУП «Социальная аптека», ОАОУ СПО «Старооскольский медицинский колледж», ОГБУЗ «Городская больница №2», ОГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи», ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики», ОГБУЗ «Старооскольский наркологический диспансер»).

Осуществлен ряд мероприятий в соответствии с отраслевым региональным Соглашением в 2016 г. по реализации Федерального Закона «Об охране здоровья в Российской Федерации», в ходе исполнения «дорожных карт», ведущих к улучшению качества жизни работников отрасли, выполнению социальных обязательств перед ними.

Во всех медицинских организациях коллективные договоры заключены своевременно.



При ведении переговоров и при заключении коллективных договоров соблюдены полномочность сторон, порядок документирования этой процедуры.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию соответственно в отделе по труду, социальному партнерству и развития малого и среднего предпринимательства управления анализа и прогнозирования департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа и Государственной инспекции труда в Белгородской области в установленные законом сроки (в течение 7 дней); работодатели выполнили обязанности по их регистрации.

При приеме на работу во всех медицинских организациях работодатели знакомят работников с коллективными договорами под роспись в журналах.

В коллективных договорах условий, противоречащих законодательству или снижающих уровень гарантий и прав работников по сравнению с Трудовым Кодексом РФ, иными законами и нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлено.

В 2016 г. вопросу выполнения Соглашения и коллективных договоров уделялось серьезное внимание, была проведена большая работа с первичными организациями всех видов по внесению изменений в разделы коллективных договоров.

Территориальный комитет профсоюза с помощью специалистов Белгородской областной организации профсоюза работников здравоохранения подготовил и направил в организации рекомендательные материалы в раздел «Нормирование и оплата труда», в приложения к коллективным договорам «Методика формирования системы оплаты труда и стимулирования работников»; в Правила трудового внутреннего распорядка в разделы «Права и обязанности работников», «Режим работы» и др.

Работодатели учитывают мнение выборного органа первичной профсоюзной организации: все документы, содержащие нормы трудового права, согласованы с профсоюзным комитетом и его председателем.

Претензий к руководителям медицинских организаций по соблюдению прав выборного профсоюзного актива не выявлено.

В коллективных договорах медицинских организаций имеются положения, предусматривающие **дополнительные льготы и гарантии для работников**, с учетом производственных возможностей каждой медицинской организации (приложение № 1).

К коллективным договорам в медицинских организациях имеются приложения:

- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Соглашения по охране труда;
- мероприятия по охране труда и технике безопасности;
- перечень профессий и должностей, на которых в связи с условиями труда выдаются бесплатно спецодежда, спецобувь и средства индивидуальной защиты;
- перечень профессий и должностей, для которых установлена доплата за работу с вредными условиями труда;
- соглашение о выдаче спецодежды и средств индивидуальной защиты;
- перечень профессий и должностей, на которых для устранения загрязнения кожных покровов бесплатно выдается мыло и другие очистители кожи;
- соглашение о выдаче моющих средств.

Под особый контроль взяты вопросы занятости, оплаты труда, улучшения условий работы, оздоровления.

При приеме на работу со всеми сотрудниками заключены письменные трудовые договоры, которые не содержат условий, ухудшающих положения работников по сравнению с действующим законодательством РФ. Вновь принятые члены коллектива



знакомятся с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными договорами и иными локальными нормативно-правовыми актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

Ведется планомерная работа по защите социальных и трудовых прав работников отрасли.

В ноябре – декабре 2016 года в рамках тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в ОГБУЗ «Старооскольский наркологический диспансер» приняли участие председатель территориальной организации работников здравоохранения Старооскольского городского округа Мишурова С.Н., главный бухгалтер территориальной организации работников здравоохранения Старооскольского городского округа Боева Л.В.

Проверки показали, что Трудовые договоры в медицинской организации, заключенные с работниками, составлены в соответствии со статьей 57 ТК РФ.

Серьезных нарушений в исполнении трудового законодательства не отмечено.

В ходе проверки был произведен анализ и оценка эффективности работы медицинской организации по соблюдению порядка принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы, регулирующие трудовые отношения, по основным вопросам организации осуществления медицинской деятельности, соблюдению трудовых норм при заключении и расторжении трудовых договоров; по принятию коллективного договора; формирование и начисление заработной платы работникам; соблюдение законодательства РФ по охране труда; работа администрации по созданию условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного актива и др.

Итоги проверки были рассмотрены на расширенном заседании президиума территориальной организации Профсоюза (протокол № 14 от 21.12.2016 г.).

Выявленные нарушения были устранены в кратчайшие сроки.

Ведется целенаправленная работа **по экспертизе** коллективных договоров и иных локальных актов.

Руководителям и председателям профсоюзным комитетам 15 медицинских организаций была оказана практическая помощь при составлении коллективных договоров и приложений к ним.

Проведена экспертиза 83 проектов нормативно-правовых, локальных актов, (приказы, постановления и др.), внесены конкретные предложения и поправки в их содержание.

Зарплата выплачивается ритмично, 2 раза в месяц в соответствии с Соглашением.

По состоянию на 31.12.2016 г. заработная плата составляет:

- | | |
|--|-----------------|
| - средняя заработная плата в медицинских организациях округа | - 20104 руб.; |
| - средняя заработная плата у врачей | - 30183,6 руб.; |
| - средняя заработная плата у средних медицинских работников | - 24562 руб.; |
| - средняя заработная плата у младших медицинских работников | - 10784,6 руб. |
| - средняя заработная плата у прочего персонала | |

Осуществляется контроль за соблюдением норм трудового законодательства и **правил охраны труда**.

В соответствии с разделом «Охрана труда и здоровье» отраслевого Соглашения во всех медицинских организациях созданы и работают совместные комиссии, уполномоченные по охране труда. В территориальном комитете действует комиссия по охране труда.



В соответствии с законодательством РФ по охране труда и безопасности трудящихся, отраслевым региональным Соглашением признает приоритет улучшения условий жизни и здоровья сотрудников, обеспечивает безопасные условия труда и соответственно финансирует данные мероприятия как за средства выделенные из бюджета, так и за счет внебюджетных средств.

Затраты на мероприятия по охране труда в 2016 году составили 31 млн. 653 тыс. 300 руб.

Разработана и действует структура управления службой охраны труда.

Многолетняя практика показывает, что многое зависит от эффективной работы уполномоченных по охране труда по обследованию состояния охраны труда в учреждениях. Это, в первую очередь, создание безопасных условий для сотрудников и обучающихся. Уполномоченными по охране труда в 2016 г. проведено 262 обследования, выявлено 56 нарушений, которые были устранены в установленные сроки.

Этой же цели способствовали проверки: «О работе первичных профсоюзных организаций медицинских организаций Старооскольского городского округа по участию и контролю за соблюдением прав работников отрасли в связи с переходом на специальную оценку условий труда (СОУТ)» (Профсоюз); анализ организации работы по охране труда в медицинских организациях Старооскольского городского округа.

В 2016 году проведена работа по проведению **специальной оценки условий труда** на сумму 1 млн. 150 тыс. 900 руб. (575 рабочих мест).

Ежегодно проводится периодические медицинские осмотры работников отрасли (по графику).

Обеспечены своевременность и полнота ежегодных **медицинских осмотров**. Только в 2016 году на эти нужды затрачено 9 млн. 514 тыс. 300 руб.

Все работники медицинских организаций проходят диспансеризацию и углубленное медицинское обследование в рамках приоритетного национального проекта «Здравоохранение».

Целенаправленно и последовательно реализуются долгосрочные программы по противопожарной и антитеррористической защищенности медицинских организаций и их работников. В настоящее время имеется видеонаблюдение во всех медицинских организациях.

Во всех медицинских организациях округа по вопросам охраны труда обучены три категории работников: руководители, заместители директоров, курирующие охрану труда, и уполномоченные по охране труда (или члены комиссии по охране труда). На мероприятия по обучению по охране труда затрачено 259 тыс. 600 руб.

Но несмотря на все предпринятые меры в медицинских организациях Старооскольского городского округа в 2016 году увеличилось количество травматизма:

№ п/п	Наименование медицинской организации	Количество	Степень травм
1	ОГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи»	4	легкая
2	ОГБУЗ «Старооскольская ЦРБ»	1	тяжелая
3	ОГБУЗ «Городская больница №1»	1	легкая

Работа по реализации права на возврат 20% страховых взносов из Фонда социального страхования на организацию работы по охране труда, оздоровление работников не проводится в нужные сроки в связи с несвоевременной оплаты за оказанные услуги; руководители образовательных организаций не проявляют необходимой заинтересованности и инициативы в решении этого вопроса, не владеют



знаниями соответствующей нормативно-правовой базы. Не проявляют настойчивости в решении этого вопроса и профсоюзные организации.

В течение 2016 г. обеспечено финансирование санаторно-курортного лечения членов Профсоюза и профсоюзных средств (областной комитет Профсоюза); оздоровление детей работников отрасли ведется за счет средств местного бюджета. Из профбюджета территориальной организации на оздоровление членов профсоюза было выделено 130 480 тысяч рублей.

Путевки на санаторное лечение получили 93 работников медицинских организаций в санатории «Красиво» - 12 чел. (из средств областного бюджета); «Красная поляна» - 12 чел., «Дубравушка» - 13 чел. (из средств профсоюзного бюджета); в санаториях ФНПР со скидкой 20% - 36 человек, ТОК «Чайка» - 72 человека (из средств профсоюзного бюджета) в т.ч. 13 детей.

Установлен деловой контакт с Негосударственным Пенсионным Фондом «Лукойл-Гарант» в вопросах оздоровления работников здравоохранения: в 2016 г. 8 человек по льготным ценам приобрели путевки в ГК «Русский дом» г. Сочи (Адлерский район).

Дети работников здравоохранения получают путевки в 3 муниципальных оздоровительных лагеря («Радуга», «Космос», «Лесная Поляна»), в 2016 г. - 69 чел. получили путевки (80% стоимости – из средств муниципального бюджета) и 34 ребенка медицинских работников получили путевки через спортивные секции.

Кроме того, дети работников здравоохранения отдыхают и в пришкольных лагерях с дневным пребыванием, в 2016 г. - 296 чел. и профсоюзном санатории «Красная поляна» (Валуйки) - 24 ребенка.

В соответствии с Положением о проведении **XVI городской спартакиады трудящихся** предприятий и организаций города Старый Оскол в 2015-2016 гг., в целях развития физической культуры и спорта среди медицинских работников Старооскольского городского округа, широкого привлечения трудящихся к регулярным занятиям физической культурой и спортом, пропаганды здорового образа жизни работники образовательных организаций округа приняли активное участие в спартакиаде по разным видам спорта.





Большую работу провела председатель территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа.

Была обеспечена своевременная подача технических заявок на участие команд в спартакиаде, подготовка членов команд; во многих из проведенных видов соревнований медики заняли призовые места.





Эта работа будет продолжена в 2017 году.

Судейская коллегия отметила высокий уровень выступления команд ОГБУЗ «Городская больница №1» (главный врач Коледенцева Е.В.), ОГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» (главный врач Жуковский А.А.), ОГБУЗ «Старооскольская ЦРБ» (главный врач Науменко С.А.), ОГБУЗ «Городская детская поликлиника №3» (главный врач Лабышкина В.И.).

Победители и призеры видовых соревнований награждены грамотами и призами территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа.

Терком профсоюза приобрел для них единую спортивную форму, атрибутику, спортивный инвентарь за средства профсоюзного бюджета.

На спортивно-оздоровительную работу в 2016 году затрачено 316 693 тысяч рублей из профсоюзного бюджета.



В целях улучшения здоровья сотрудников в медицинских организациях округа создано 68 групп здоровья, объединяющих свыше 2000 человек. Во многих первичных профсоюзных организациях организуются Дни здоровья, паломнические поездки, спортивные соревнования и т.п.

Осуществляется профсоюзный контроль за обеспечением полных своевременных выплат по больничным листам, пособиям по рождению ребенка, декретным отпускам, беременности и родам; работникам, пострадавшим в результате аварии на ЧАЭС.

Выполняются условия отраслевого Соглашения в части обязательного социального страхования работающих, в порядке, установленном федеральными законами:

Своевременно отчисляются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в Старооскольское отделение Пенсионного фонда России; в Фонд медицинского страхования; в Фонд социального страхования.



В соответствии с региональной программой строительства индивидуального жилья (коробка без отделки) за счет заемных средств для работников муниципальных учреждений отрасли «Здравоохранение» и в соответствии с квотами, установленными департаментом здравоохранения Белгородской области, 24 человек строят индивидуальные жилые дома в районе застройки «Казацкий», 25 человек - в микрорайоне «Радужный», 2 человека «Федосеевский», 2 человека «Набокинские сады». В 2016 г. медицинские работники не приняли участие в программе связав с кризисом.

Администрация Старооскольского городского округа поддерживает работников здравоохранения, выделяя муниципальное жилье на условиях специализированного найма жилого помещения на период трудовых отношений с медицинских работников:

Показательная таблица по обеспечению жильем работников здравоохранения Старооскольского городского округа за период 2012-2016 год

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Количество семей арендующих жилье на коммерческой основе, м-н Космос, д.15	8	15	24	9	9
Количество участников Программы строительства ИЖС для работников бюджетной сферы (коробка без отделки)	19 (Казацкий)	25 (Радужный)	5 (ИЖС Казацкий)	4 (2 – ИЖС «Набокинские сады», 2 – ИЖС Федосеевский))	- (В 2016 году была подана заявка от 4 медицинских работников на строительство ИЖС (коробка без отделки) Впоследствии заявители отказались от участия Программе)
Количество выделенного служебного жилого помещения в специализированном жилищном фонде Старооскольского городского округа	6	15	12	10	13



Однокомнатная квартира была подарена ООО «СтройИнжиниринг» семье молодых врачей городской больнице №1 на день медицинского работника.

В выделенных служебных жилых помещениях в специализированном жилищном фонде Старооскольского городского округа на сегодняшний день проживает 68 медицинских работников.

По-прежнему, жилищные проблемы испытывают более 150 работников отрасли, что создает проблему закрепления квалифицированных специалистов как в селе, так и городе.

Ключевой характеристикой любой сферы является состояние кадрового вопроса:

- звание «Заслуженный врач Российской Федерации» имеют 4 человека,
- звание «Заслуженный медицинский работник» имеют 2 человека,
- 1 доктор медицинских наук,
- 22 кандидатов медицинских наук,
- 56 человек имеет звание «Отличник здравоохранения».

Анализируя **качественный состав медицинских кадров**, наряду с положительной динамикой роста основных его показателей, отмечается ряд проблем объективного и субъективного характера.

В коллективных договорах, отраслевом Соглашении имеются пункты, разделы по работе с молодежью, однако решить социальные проблемы молодежи без соответствующих социальных программ невозможно.

Мало поддержки молодого специалиста только на уровне своего учреждения. Руководителям медицинских организаций, комиссиям территориального комитета и первичных организаций по работе с молодежью необходимо активнее работать с этой категорией работников.



В декабре 2016 г. для усиления работы с молодежью в медицинских организациях был создан Совет молодежи при территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа. В состав, которого вошли представители всех медицинских организаций округа. На работу с молодежью в 2016г. из средств профбюджета было выделено около 190 тысяч рублей.



Происходит «старение» кадров в городе и на селе.

Подавляющее большинство работников отрасли по-прежнему составляют женщины - это 82%.

Проводится работа в целях обеспечения **социальных прав ветеранов** и привлечения их к патриотическому воспитанию молодежи.





В 2016 году уточнены списки неработающих пенсионеров (дата рождения, адреса, телефоны), продолжают действовать два объединения ветеранов по территориальному признаку – 1760 человек.



Территориальным комитетом проводится **работа с многодетными семьями**: в 2016 г. в администрацию округа были подготовлены и направлены материалы на 2-х многодетных матерей для награждения их Почетным знаком Белгородской области «Материнская слава» II, III степеней.

Профсоюз совместно с департаментом по социальному развитию администрации городского округа в течение нескольких лет проводит активную работу по проведению Дня семьи, любви и верности в Российской Федерации, готовит материалы для награждения Медалью «За любовь и верность».





Ведется работа по обновлению банка данных о медицинским династиях.

Терком Профсоюза постоянно работает над соблюдением своих финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов и размерах: нет задолженности перед областным комитетом Профсоюза (40%), первичными организациями (60%); ответственно подходит к расходованию средств профсоюзного бюджета, направляя их на уставную деятельность Профсоюза в интересах членов Профсоюза.

В 2016 году **осуществлялась материальная помощь** членам профсоюза по решениям профкомов – 770713 тыс. руб. (более 500 человек).

Профсоюзом выделялись денежные средства на проведение **культурно-массовых мероприятий** по празднованию профессиональному празднику дню Медицинского работника, новогодних праздников, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, Дня Победы, юбилеи учреждений, на что были использованы средства в сумме 4 млн. 961 тыс.360 руб.



На приобретение **Новогодних подарков** для детей и работников – членов Профсоюза здравоохранения в 2016 году израсходовано 3 млн. 928 тыс. руб.

Проанализировав состояние финансово-экономической работы на заседании президиума 21.12.2016 г., отмечен ряд недоработок и промахов в этой работе.

Если расходы на культурно-массовую работу и материальную помощь традиционно стабильны, то на цели развития информационной работы расходы еще незначительны и касаются они, в основном, подписки на профсоюзные издания. Недостаточно выделяется средств на работу с молодежью и обучению профсоюзного актива.



Говоря о правозащитной работе территориального комитета Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, необходимо отметить: правом на защиту Профсоюза обладают только те, кто является его членом согласно статье 141 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности».

Анализируя внутрисоюзную работу, президиум отмечает, что уставные вопросы находят свое отражение в решениях пленумов, президиума теркома Профсоюза.

В 2016 г. было проведено 2 пленума, 15 заседаний президиума.

Обсуждались вопросы:

- Об утверждении плана работы территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа на 2016 год;
- Об утверждении Положения о конкурсе детских рисунков «Мой любимый доктор»;
- Об утверждении Программы по мотивации профсоюзного членства территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа на 2016-2019 годы;
- О принятии участия в IV Спартакиаде трудовых коллективов Белгородской области от отрасли «Здравоохранение» в г. Строителе;
- Об участии в проведении подписки на профсоюзные издания для первичных профсоюзных организаций;
- Об участии во Всероссийской акции Профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2016;
- О принятии участия в XIII летней Спартакиаде работников здравоохранения Белгородской области в г. Шебекино;
- О проведении конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии -2016» среди медицинских специалистов среднего звена Старооскольского городского округа;
- О подведении итогов городского конкурса «Лучший медицинский кабинет - 2016» среди медицинских организаций Старооскольского городского округа;
- О делегировании на форум работающей молодежи «ПРОФСКИЛЛ»;
- О ситуации, связанной с нападениями на медицинских работников при исполнении ими должностных обязанностей;
- Об участии в подготовке и проведении праздничных мероприятий, посвящённых Дню города;
- О проведении семинара-совещания профсоюзного актива территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа;
- Об участии в XVI городской спартакиаде трудящихся предприятий и организаций города Старый Оскол в 2015-2016 гг.;
- Об организации празднования Дня медицинского работника;
- О проведении встреч ветеранов Великой Отечественной войны и ветеранов труда в День пожилых людей с Молодежным советом;
- О приобретении Новогодних подарков для детей профессионального союза работников здравоохранения;
- О подготовке ежегодного открытого Отчёта территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа, первичных профсоюзных организаций;
- О выполнении в 2016 году отраслевого Соглашения и др.

Территориальный комитет Профсоюза координирует свою работу с профсоюзами других отраслей. В первую очередь, с «бюджетниками»: образования, культура, управлением социальной защиты населения; председатель Мишурова С.Н. является заместителем председателя координационного Совета профсоюзов Старооскольского городского округа.

Подводя итоги 2016 г., президиум территориального комитета профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа отмечает, что большая часть намеченных планов выполнена.

2017 год объявлен годом профсоюзной информации. Такое решение принял Генеральный Совет Федерации независимых профсоюзов России культуры в Профсоюзе. Предстоит серьезная работа с первичными профсоюзными организациями по улучшения и развития информационной работы в Профсоюзе, формирования положительного имиджа Профсоюза, популяризации его деятельности в сфере здравоохранения и обществе; укрепления взаимодействия с социальными партнерами, усиления мотивации профсоюзного членства, стимулирования социальной активности членов Профсоюза, а также расширения возможностей организаций и членов Профсоюза по поиску, получению и распространению качественной профсоюзной информации.

Год профсоюзной информации призван повысить гласность и эффективность информационной работы выборных профсоюзных органов, профсоюзного актива, а также содействовать обобщению и распространению опыта применения современных информационно-коммуникативных технологий в деятельности профсоюзных организаций, популяризации и укреплению имиджа Профсоюза в обществе.

Территориальный комитет Профсоюза выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций, профсоюзному активу за проделанную в 2016 году большую и плодотворную работу, за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

Председатель территориальной организации
профсоюза работников здравоохранения
Старооскольского городского округа

С.Н. Мишурова

**Дополнительные социальные льготы и гарантии,
установленные в медицинских организациях городского округа:**

– для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу 1 сентября	1 день
– для проводов детей в армию	1-3 дня
– бракосочетание работника	до 3 –х дней
– бракосочетание детей работника	до 3 –х дней
– при рождении ребенка в семье (мужу)	2-5 дня
– смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья, сестра)	до 3-х дней с сохранением заработной платы
– при отсутствии в течение года дней нетрудоспособности	2-5 дней
– при наличии у работника путевки на отдых и лечение может быть предоставлен отпуск в любое время (по сроку путевки)	
– за участие в спартакиадах: городских, областных; – сдача норм ГТО	2 дня
– ежегодное прохождение углубленного медицинского обследования за счет бюджетных средств	
– на льготной основе направлять детей работников в загородные лагеря (каникулярный период)	