

Утверждено на заседании территориального комитета  
территориальной организации профсоюза работников  
здравоохранения Старооскольского городского округа  
Протокол №1  
от «30» января 2015г.

# Кодекс

профсоюзной этики  
членов выборных профсоюзных  
органов территориальной организации  
профсоюза работников  
здравоохранения Старооскольского  
городского округа

г. Старый Оскол  
2015г.

## КОДЕКС ЭТИКИ

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Профсоюзная (профессиональная) этика является важной составляющей организационной (корпоративной) культуры организации Профсоюза.

**Кодекс этики членов профсоюзных органов территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа призван содействовать соблюдению норм Устава Профсоюза, обеспечению демократических принципов его развития, формированию положительного имиджа Профсоюза, укреплению единства и повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций.**

В условиях профсоюзного плюрализма и появления альтернативных профсоюзов, когда их представители предпринимают попытки принизить роль действующих профсоюзов, в том числе и профсоюзных организаций, действующих в учреждениях здравоохранения, отрицательно повлиять на их имидж и мотивацию профсоюзного членства возрастает актуальность этического поведения членов выборных профсоюзных органов.

Что касается Кодекса этики членов выборного профсоюзного органа территориальной организации Профсоюза, то он устанавливает обязательные правила поведения при осуществлении ими своих полномочий, основанных на морально-нравственных нормах, уважении к профсоюзной организации и Профсоюзу, к своим коллегам по профсоюзной работе.

### 2. МОРАЛЬНО-ЭТИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ ЧЛЕНОВ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

«Член выборного профсоюзного органа» - это не профессия, поэтому, учитывая особенности создания профсоюзной структуры, а также цели и задачи ее деятельности, порядок формирования и полномочия, Кодекс этики по отношению к профсоюзным активистам обладает определенной спецификой, он определяет ряд важных морально-этических задач, которые стоят перед каждым членом выборного профсоюзного органа:

- содействовать претворению в профсоюзных организациях норм Устава Профсоюза, идеалов демократии, добра, нравственности и справедливости;

- способствовать реализации и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, прав и свобод человека и гражданина, закрепленных в Конституции РФ;

- содействовать обеспечению демократических принципов развития профсоюзного движения, государства и общества.

### 3. МОРАЛЬНО-ЭТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

*Член выборного коллегиального профсоюзного органа при осуществлении возложенных на него профсоюзной организацией общественных обязанностей должен:*

- заботиться о повышении авторитета Профсоюза;  
- проявлять уважение к Уставу Профсоюза и утвержденной символике Профсоюза;

- руководствоваться интересами члена Профсоюза и Профсоюза в целом;
- исходить из честного, разумного, добросовестного исполнения своих общественных обязанностей, относиться к коллегам в духе уважения, доверия и благожелательного сотрудничества;
- воздерживаться в публичной полемике от грубых и некорректных выражений;
- руководствоваться принципами законности, беспристрастности и справедливости;
- не допускать высказываний, заявлений, обращений от имени профсоюзной организации не будучи на то уполномоченным;
- уведомлять председателя организации Профсоюза или комитета профсоюза о своем опоздании или невозможности принять участие в заседании выборного профсоюзного органа;
- проявлять уважение к убеждениям, традициям, культурным особенностям этнических и социальных групп, религиозных конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному миру и согласию;
- не допускать любых форм публичной поддержки политических партий и др.

#### **4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА ЭТИКИ ЧЛЕНА ВЫБОРНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА**

Административной ответственности член выборного коллегиального профсоюзного органа за несоблюдение правил и норм кодекса этики не несет. Ответственность носит организационно-уставной характер и может выражаться в таких видах воздействия на тех членов профсоюзного органа, кто нарушил профсоюзную этику как:

- предупреждение;
- лишение права выступления на текущем заседании коллегиального профсоюзного органа;
- применение мер взыскания, предусмотренных Уставом Профсоюза вплоть до исключения из Профсоюза;
- прекращение полномочий члена выборного коллегиального профсоюзного органа.

В случае нарушения требований Кодекса этики председательствующий на заседании коллегиального профсоюзного органа предупреждает выступающего, а в случае повторного нарушения лишает его права выступления в течение всего заседания.

Член выборного профсоюзного органа, нарушивший Кодекс этики, вправе апеллировать к выборному профсоюзному органу, который открытым голосованием решает вопрос по существу.

При неоднократном грубом нарушении членом профсоюзного органа требований профсоюзной этики его полномочия решением профсоюзного органа могут быть прекращены в порядке, установленном Уставом Профсоюза или положением о соответствующей организации Профсоюза (путем отзыва и замены).