

Требования охраны труда

ОХРАНА ТРУДА

(ст. 209 ТК РФ)

- система **сохранения жизни и здоровья** работников в процессе **трудовой деятельности**, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

Требования охраны труда

(ст. 211, 215, 220 ТК РФ)

- Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности;
- Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в этой сфере деятельности;
- Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаться на работодателя.

За нарушение правил техники безопасности и иных правил охраны труда установлена административная и уголовная ответственность в соответствии со ст. 5.27 КоАП и 143 УК РФ

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности

Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

(ст. 220 ТК РФ)

Требование охраны труда

Нарушение государственных требований охраны труда не по вине работника

Гарантии

На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности

работодателя за работником
сохраняется место работы
(должность) и средний заработок;
Работник с его согласия может быть на это
время переведен работодателем на другую
работу с оплатой труда по выполняемой
работе, но не ниже среднего заработка по
прежней работе

Возникновение опасности для
жизни и здоровья работника при
выполнении работы

При отказе работника от выполнения
работ (за исключением случаев,
предусмотренных ТК РФ и иными
федеральными законами) работодатель
обязан предоставить работнику другую
работу на время устранения опасности.

Если предоставление другой работы по
объективным причинам невозможно,
работодателем оплачивается время простоя
работника до устранения опасности

Необеспечение работника в
соответствии с установленными
нормами средствами
индивидуальной
коллективной защиты

Работодатель не имеет права требовать от
работника исполнения трудовых
обязанностей и обязан оплатить возникший
по этой причине простой