

**Территориальная организация профсоюза работников  
здравоохранения Старооскольского городского округа Белгородской  
областной организации профсоюза работников здравоохранения  
Российской Федерации**

---

**«УТВЕРЖДЕНО»**

на заседании территориального  
комитета ТОП работников  
здравоохранения Старооскольского  
городского округа  
Протокол № 1  
« 30 » января 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об оказании материальной помощи членам профсоюза,  
состоящим на учете в первичных организациях  
профсоюза территориальной организации профсоюза  
работников здравоохранения Старооскольского  
городского округа Белгородской областной  
организации профсоюза работников здравоохранения  
Российской Федерации**

Старый Оскол  
2015 год

## ***1. Общие положения***

1.1. Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи членам ППО территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа Белгородской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Положение) регулирует вопросы предоставления материальной помощи работникам учреждений здравоохранения Старооскольского городского округа (далее – учреждение).

1.2. Под работниками подразумеваются лица, осуществляющие трудовые функции на основе заключенных трудовых договоров с учреждением и состоящих на учете в первичной профсоюзной организации. В число работников, которым оказывается материальная помощь, входят все члены профсоюза организации, ежемесячно отчисляющие профсоюзные взносы.

1.3. Настоящее Положение вводится в учреждении с целью улучшения материального положения членов профсоюза, а также с целью мотивации профсоюзного членства в учреждении.

1.4. Материальная помощь оказывается непосредственно членам профсоюза учреждения из денежных средств, сформированных из ежемесячных членских взносов членов профсоюза.

1.5. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную денежную выплату членам профсоюза в случаях трудной жизненной ситуации или важного события.

1.6. Настоящее Положение разработано членами территориального комитета профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников здравоохранения РФ, Положением о территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа Белгородской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

1.7. Члены профсоюза имеют право в соответствии с Уставом Профсоюза работников здравоохранения РФ получать материальную помощь из бюджета Профсоюза при наличии предназначенных для этого финансовых средств.

1.8. Первичная профсоюзная организация вправе выдавать материальную помощь самостоятельно.

## ***II. Условия оказания материальной помощи***

2.1. Материальная помощь может быть оказана каждому нуждающемуся члену профсоюза при условии, что он является членом первичной профсоюзной организации, имеет общий профсоюзный стаж не менее 6 месяцев и состоит на учете в первичной организации не менее 6 месяцев.

2.2. Материальная помощь может предоставляться члену профсоюза один раз в календарный год.

2.3. Оказание материальной помощи членам профсоюза не должно носить регулярный характер.

2.4. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления члена профсоюза и постановления заседания профсоюзного комитета.

2.5. В исключительных случаях (смерть близких родственников, пожар или стихийные бедствия) материальная помощь может быть оказана повторно, если иное не предусмотрено заседанием профсоюзного комитета.

2.6. Материальная помощь может выделяться члену профсоюза, находящемуся по уходу за ребенком до 1,5 лет и не получающего заработную плату, ежемесячно не уплачивающему взносы до момента исполнения ребенку 1 года 6 месяцев.

2.7. Пенсионеры, ранее осуществляющие трудовую деятельность в учреждении, состоящие в профсоюзе и ежемесячно уплачивающие профсоюзные взносы имеют право на материальную помощь на общих основаниях с работающими членами профсоюза.

2.8. Материальная помощь может выделяться Совету ветеранов учреждения, Совету по формированию здорового образа жизни трудового коллектива учреждения при условиях, прописанных в коллективном договоре, соглашениях и при наличии финансовых средств.

### ***III. Порядок и размеры оказания материальной помощи***

3.1. Вопросы о выделении материальной помощи рассматриваются на заседании профсоюзного комитета учреждения, на основании письменного заявления работника.

3.2. Материальная помощь работникам выплачивается на основании постановления профсоюзного комитета по выписке из заседания профсоюзного комитета, с указанием № протокола и даты принятия постановления.

3.3. Размер материальной помощи устанавливает профком первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Положением.

3.4. В соответствии с пунктом 31 статьи 217 налогового кодекса РФ не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты, производимые профсоюзными комитетами (в том числе материальная помощь) членам профсоюза за счет членских взносов, за исключением вознаграждения и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.

3.5. Денежная сумма выдается конкретному лицу казначеем первичной профсоюзной организации по представлению следующих документов:

-паспорт;

-заявление члена профсоюза о выделении материальной помощи;

-выписка из протокола заседания профсоюзного комитета.

3.6. Материальная помощь выдается лично члену профсоюза, нуждающемуся в оказании материальной помощи или по доверенности (при предъявлении паспорта доверенного лица) члену профсоюза первичной профсоюзной организации. В случае смерти работника члена профсоюза материальная помощь выделяется председателю первичной профсоюзной организации для организации похорон.

3.7. Право на материальную помощь имеет каждый член профсоюза в следующих случаях:

<b>п/п</b>	<b>Основание</b>	<b>Подтверждающий документ</b>	<b>Сумма</b>
1	Смерть близких родственников (мать, отец, супруг, супруга, дети, усыновленные, усыновители)	Копия свидетельства о смерти	1000 рублей
2	Смерть работника(на момент смерти состоящего в трудовых отношениях), члена профсоюза, состоящего в профсоюзе не менее 10 лет, при его смерти-на погребение	Копия справки о смерти, акта о несчастном случае	3000 рублей
3	При затоплении в половодье жилого помещения, где проживает работник, при пожаре жилого помещения, где проживает работник, трудная жизненная ситуация	Не предоставляется	2000 рублей
4	Трудовое увечье (производственная травма, признанная таковой соответствующей комиссией учреждения)	Копия акта по расследованию несчастного случая на производстве	в зависимости от ситуации от 500 рублей до 2000 рублей

5	При длительном нахождении на больничном листе в связи с болезнью (более 2-х месяцев подряд)	Копия больничных листов	2000 рублей
6	В связи с юбилейными датами (50 лет, 55-лет женщина, 60-лет мужчина) проработавшему в организации и состоящему в профсоюзе не менее 6 месяцев	Не предоставляется	50 лет – не менее 500 рублей; 55-лет женщина не менее 1000 рублей, 60- лет мужчина не менее 1000 рублей

Примечание: По основаниям член профсоюза представляет соответствующие документы.

Пункт 3.7. С учетом конкретной ситуации и фактического материального положения члена профсоюза размер материальной помощи может быть изменен.

3.11 Снижение суммы по выплатам материальной помощи, а также отказ в выделении материальной помощи возможны в случае недостатка профсоюзных материальных средств.

3.12. Профсоюзный комитет имеет право пересматривать условия и размеры выплат материальной помощи в течение года в сторону ее увеличения, исходя из финансовых возможностей профсоюзной организации.

#### ***IV. Заключительные положения***

4.1. Настоящее Положение действительно для всех членов профсоюза работников учреждения.

4.2. Контроль за соблюдением, установленного в первичной профсоюзной организации порядка оказания материальной помощи членам Профсоюза осуществляется ревизионной комиссией профсоюза.

4.3. Отчет об использовании средств материальной помощи проводится казначеем один раз в год на профсоюзном собрании(конференции).

