

## ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ



### ПАМЯТКА

#### для председателя первичной профсоюзной организации

#### Случаи, когда учитывать мнение профсоюза обязательно

|                     |   |
|---------------------|---|
| <b>ст. 30 ТК РФ</b> | интересы работников представляют первичные профсоюзные организации и их органы на локальном уровне и при разрешении коллективных трудовых споров      |
| <b>ст. 40 ТК РФ</b> | коллективный договор заключается работодателем и работником в лице представителей. Представителем работника является профсоюзный комитет              |
| <b>ст. 74 ТК РФ</b> | введение и отмена режима неполного рабочего времени   |
| <b>ст. 81 ТК РФ</b> | расторжение трудового договора по ч. 2,3,5 ст. 81 ТК РФ только после получения мотивированного мнения профсоюзного комитета                           |
| <b>ст. 94 ТК РФ</b> | увеличение продолжительности ежедневной работы по сравнению с ч. 2 ст. 94 возможно по согласованию с профсоюзным комитетом через коллективный договор |
| <b>ст. 96 ТК РФ</b> | работа в ночное время и ее продолжительность согласовывается в отдельных случаях с профсоюзным комитетом через коллективный договор                   |

|  |  |
|--|--|
|  |  |
| <b>ст. 97 ТК РФ</b>  | работа за пределами рабочего времени согласуется с профсоюзным комитетом через коллективный договор  |
| <b>ст. 99 ТК РФ</b>  | порядок привлечения к сверхурочной работе  |
| <b>ст. 100 ТК РФ</b>   | режим рабочего времени   |
| <b>ст. 101 ТК РФ</b>   | список работников с ненормированным рабочим днем   |
| <b>ст. 103 ТК РФ</b>   | согласование графиков сменности  |
| <b>ст. 105 ТК РФ</b>   | разделение рабочего дня на части, с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы                                     |
| <b>ст. 108 ТК РФ</b>   | перерыв для отдыха и питания   |
| <b>ст. 111 ТК РФ</b>   | предоставление выходных дней в непрерывном режиме работы   |
| <b>ст. 112 ТК РФ</b><br><b>ст. 113 ТК РФ</b>                         | компенсация за работу в нерабочие, праздничные дни, порядок привлечения к работе в нерабочие праздничные дни   |
| <b>ст. 116 ТК РФ</b><br><b>ст. 117 ТК РФ</b><br><b>ст. 118 ТК РФ</b> | предоставление дополнительных отпусков за вредные условия труда и ненормированный рабочий день   |
| <b>ст. 123 ТК РФ</b><br><b>ст. 128 ТК РФ</b>                         | очередность предоставления отпусков, отпуска без сохранения заработной платы   |
| <b>ст. 131 ТК РФ</b>   | формы оплаты труда   |
| <b>ст. 133.1 ТК РФ</b>   | установление размера заработной платы в субъекте   |
| <b>ст. 135 ТК РФ</b>   | установление заработной платы. Введение системы оплаты и стимулирования труда, в т.ч. повышении оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу |
| <b>ст. 136 ТК РФ</b>   | порядок, место и сроки выплаты заработной платы  |
| <b>ст. 139 ТК РФ</b>   | исчисление заработной платы  |

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| <b>ст. 143 ТК РФ</b>            | тарифные системы оплаты труда   |
| <b>ст. 144 ТК РФ</b>            | Определение порядка премиальных выплат  |
| <b>ст. 147 ТК РФ</b>            | оплата труда работников во вредных и тяжелых условиях труда   |
| <b>ст. 149 ТК РФ</b>            | оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных  |
| <b>ст. 152 ТК РФ</b>            | оплата труда сверхурочной работы  |
| <b>ст. 153 ТК РФ</b>            | оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни   |
| <b>ст. 154 ТК РФ</b>            | оплата в ночное время   |
| <b>ст. 159 ТК РФ</b>            | введение и применение систем нормирования труда   |
| <b>ст.162 ТК РФ</b>             | принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда   |
| <b>ст. 179 ТК РФ</b>            | преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников  |
| <b>ст. 180 ТК РФ</b>            | Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации   |
| <b>ст. 190 ТК РФ</b>            | Утверждение правил внутреннего трудового распорядка   |
| <b>ст. 194 ТК РФ</b>            | Снятие дисциплинарного взыскания  |
| <b>ст. 195ТК РФ</b>             | Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников |
| <b>ст. 196 ТК РФ</b>            | Определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, утверждении перечней необходимых профессий и специальностей                                 |
| <b>раздел X<br/>ст. 209-231</b> | <b>ОХРАНА ТРУДА</b>   |
| <b>ст. 350</b>                  | Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников  |
| <b>ст. 370</b>                  | Право профессиональных союзов на осуществление  |

|   |   |
|---|---|
|   | контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений                                  |
| <b>Кроме того, в ряде случаев ТК РФ предусматривается участие соответствующего представительного органа работников при решении целого комплекса социально-трудовых вопросов, в частности:</b> |   |
| <b>ст. 194 ТК РФ</b>  | Возможность досрочного снятия с работника дисциплинарного взыскания по ходатайству представительного органа работников  |
| <b>ст. 218 ТК РФ</b>  | Создание по инициативе представительного органа работников комитета (комиссии) по охране труда  |
| <b>ст. 372 ТК РФ</b>  | ТК РФ устанавливает порядок учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа для двух случаев: При принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права                             |
| <b>ст. 373 ТК РФ</b>  | Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя, в частности об увольнении работников - членов профсоюза. |