

## ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ



### ПАМЯТКА

#### для председателя первичной профсоюзной организации

#### Случаи, когда учитывать мнение профсоюза обязательно

<b>ст. 30 ТК РФ</b>	интересы работников представляют первичные профсоюзные организации и их органы на локальном уровне и при разрешении коллективных трудовых споров
<b>ст. 40 ТК РФ</b>	коллективный договор заключается работодателем и работником в лице представителей. Представителем работника является профсоюзный комитет
<b>ст. 74 ТК РФ</b>	введение и отмена режима неполного рабочего времени
<b>ст. 81 ТК РФ</b>	расторжение трудового договора по ч. 2,3,5 ст. 81 ТК РФ только после получения мотивированного мнения профсоюзного комитета
<b>ст. 94 ТК РФ</b>	увеличение продолжительности ежедневной работы по сравнению с ч. 2 ст. 94 возможно по согласованию с профсоюзным комитетом через коллективный договор
<b>ст. 96 ТК РФ</b>	работа в ночное время и ее продолжительность согласовывается в отдельных случаях с профсоюзным комитетом через коллективный договор

<b>ст. 97 ТК РФ</b>	работа за пределами рабочего времени согласуется с профсоюзным комитетом через коллективный договор
<b>ст. 99 ТК РФ</b>	порядок привлечения к сверхурочной работе
<b>ст. 100 ТК РФ</b>	режим рабочего времени
<b>ст. 101 ТК РФ</b>	список работников с ненормированным рабочим днем
<b>ст. 103 ТК РФ</b>	согласование графиков сменности
<b>ст. 105 ТК РФ</b>	разделение рабочего дня на части, с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы
<b>ст. 108 ТК РФ</b>	перерыв для отдыха и питания
<b>ст. 111 ТК РФ</b>	предоставление выходных дней в непрерывном режиме работы
<b>ст. 112 ТК РФ</b> <b>ст. 113 ТК РФ</b>	компенсация за работу в нерабочие, праздничные дни, порядок привлечения к работе в нерабочие праздничные дни
<b>ст. 116 ТК РФ</b> <b>ст. 117 ТК РФ</b> <b>ст. 118 ТК РФ</b>	предоставление дополнительных отпусков за вредные условия труда и ненормированный рабочий день
<b>ст. 123 ТК РФ</b> <b>ст. 128 ТК РФ</b>	очередность предоставления отпусков, отпуска без сохранения заработной платы
<b>ст. 131 ТК РФ</b>	формы оплаты труда
<b>ст. 133.1 ТК РФ</b>	установление размера заработной платы в субъекте
<b>ст. 135 ТК РФ</b>	установление заработной платы. Введение системы оплаты и стимулирования труда, в т.ч. повышении оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу
<b>ст. 136 ТК РФ</b>	порядок, место и сроки выплаты заработной платы
<b>ст. 139 ТК РФ</b>	исчисление заработной платы

<b>ст. 143 ТК РФ</b>	тарифные системы оплаты труда
<b>ст. 144 ТК РФ</b>	Определение порядка премиальных выплат
<b>ст. 147 ТК РФ</b>	оплата труда работников во вредных и тяжелых условиях труда
<b>ст. 149 ТК РФ</b>	оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных
<b>ст. 152 ТК РФ</b>	оплата труда сверхурочной работы
<b>ст. 153 ТК РФ</b>	оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни
<b>ст. 154 ТК РФ</b>	оплата в ночное время
<b>ст. 159 ТК РФ</b>	введение и применение систем нормирования труда
<b>ст.162 ТК РФ</b>	принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда
<b>ст. 179 ТК РФ</b>	преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников
<b>ст. 180 ТК РФ</b>	Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации
<b>ст. 190 ТК РФ</b>	Утверждение правил внутреннего трудового распорядка
<b>ст. 194 ТК РФ</b>	Снятие дисциплинарного взыскания
<b>ст. 195ТК РФ</b>	Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников
<b>ст. 196 ТК РФ</b>	Определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, утверждении перечней необходимых профессий и специальностей
<b>раздел X ст. 209-231</b>	<b>ОХРАНА ТРУДА</b>
<b>ст. 350</b>	Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников
<b>ст. 370</b>	Право профессиональных союзов на осуществление

	контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений
<b>Кроме того, в ряде случаев ТК РФ предусматривается участие соответствующего представительного органа работников при решении целого комплекса социально-трудовых вопросов, в частности:</b>	
<b>ст. 194 ТК РФ</b>	Возможность досрочного снятия с работника дисциплинарного взыскания по ходатайству представительного органа работников
<b>ст. 218 ТК РФ</b>	Создание по инициативе представительного органа работников комитета (комиссии) по охране труда
<b>ст. 372 ТК РФ</b>	ТК РФ устанавливает порядок учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа для двух случаев: При принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права
<b>ст. 373 ТК РФ</b>	Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя, в частности об увольнении работников - членов профсоюза.